

Утверждаю  
 директор МБОУ «СОШ №40»  
 Ольмесов Р.Н.  
 « 2021г.



**План реализации антикоррупционных мероприятий  
 МБОУ «СОШ №40»  
 сроки его проведения и ответственный исполнитель.**

Направление	Мероприятие	Срок проведения	Ответственный исполнитель
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Ноябрь 2021г.	Зам.директора по УВР
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Ноябрь 2021г.	Зам.директора по УВР
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Ноябрь 2021г.	Зам.директора по УВР
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Декабрь 2021г.	Зам.директора по АХЧ
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Декабрь 2021г.	Главный специалист ОК
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Ноябрь-декабрь 2021г.	Рабочая группа
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими	Ноябрь-декабрь 2021г.	Рабочая группа

	работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Ноябрь-декабрь 2021г.	Рабочая группа
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ноябрь-декабрь 2021г.	Рабочая группа
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Январь	специалист ОК
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в квартал	Рабочая группа
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Постоянно	Специалист ОК, рабочая группа
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1 раз в квартал	Рабочая группа
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Рабочая группа
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Рабочая группа
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского	Постоянно	Главный бухгалтер

	учета		
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Рабочая группа
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Постоянно	Директор школы
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	По требованию	Директор школы